

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Алейский технологический техникум»



Локальный акт № 44

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации

Принято
на педагогическом совете
КГБПОУ «АТТ»
« 14 » сентября 2015 г.
Протокол № 12

Алейск
2015

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 12.01.96 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.2. Первичная профсоюзная организация – добровольная, некоммерческая общественная организация, объединяющая членов профсоюза, работающих и обучающихся в учебном заведении при наличии не менее трех членов Профсоюза.

1.3. Полное наименование профсоюзной организации: Общественная первичная профсоюзная организация краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алейский технологический техникум». Сокращённое название: КГБПОУ «АТТ».

1.4. Первичная профсоюзная организация КГБПОУ «АТТ»:

- действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, Уставом профсоюза, решениями вышестоящих органов профсоюза и настоящим Положением;

- независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (ассоциаций, союзов), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и неподконтрольна;

- самостоятельно определяет основные направления своей деятельности, свою структуру, созывает собрание, проводит другие мероприятия, связанные с исполнением устава профсоюза, целей и задач профсоюза, избирает руководящие органы первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет (профком).

1.6. Члены Профсоюза, объединенные первичной профсоюзной организацией пользуются правами и несут обязанности в соответствии с Уставом профсоюза.

II. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Первичная профсоюзная организация КГБПОУ «АТТ» создана в целях представительства и защиты экономических, профессиональных, трудовых и социальных прав и интересов членов профсоюза в организации.

2.2. Первичная профсоюзная организация решает следующие задачи:

- защищает права и интересы членов профсоюза в установлении справедливой и достойной заработной платы и своевременности ее выплаты, участвует в разработке антиинфляционных мер, систем индексации и компенсации;

- добивается соблюдения конституционного права каждого гражданина на труд в соответствии с полученной им специальностью и квалификацией, принимает участие в политике занятости в учебном заведении, в определении и обустройстве студентов-выпускников на предприятия;

- ведёт коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

- представляет права и интересы членов профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениях работодателей и предпринимателей, общественно-политических и промышленно-экономических объединениях и организациях;

- осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, состоянием условий и охраны труда, окружающей природной среды, быта членов профсоюза;

- участвует в осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения и других видов социальной защиты работников, взаимодействует по этим вопросам с администрацией учебного заведения, с государственными и иными фондами и

организациями;

- способствует реализации каждым членом профсоюза конституционных прав на отдых;
- участвует в организации и проведении оздоровительных, спортивных, культурно-просветительных мероприятий для членов профсоюза и их семей;
- оказывает социальную поддержку членам профсоюза;
- взаимодействует с работодателями и другими представительными органами работников на предприятиях города и района на основе сотрудничества с их профсоюзными комитетами;
- представляет работников в коллективных трудовых спорах в соответствии с законодательством;
- осуществляет права, предоставленные первичной профсоюзной организации Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- решает другие задачи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

III. Члены профсоюза, их права и обязанности.

3.1. Членом профсоюза может быть гражданин РФ — работники учебного заведения, независимо от вида их деятельности, организационно-правовых форм, форм собственности и подчиненности, а также студенты учебного заведения, достигшие возраста 14 лет, неработающий пенсионер-ветеран учебного заведения, изъявивший желание в него вступить, признающий Устав профсоюза, разделяющий цели и задачи профсоюза, уплачивающий членские взносы.

Член одного профсоюза не может быть одновременно членом другого профсоюза.

3.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего в профсоюз. Решение о приеме в члены профсоюза выносится профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации или выборным органом профсоюзной организации (профсоюзным комитетом).

3.3. Член профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации КГБПОУ «АТТ».

3.4. Все члены профсоюза имеют равные права и равные обязанности

3.4.1. Член профсоюза имеет право:

- обращаться с целью защиты своих социально-трудовых прав и интересов в любой профсоюзный орган и получать ответ по существу своего обращения от этого органа;
- бесплатно пользоваться юридической помощью профсоюзных органов;
- участвовать в работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, свободно отстаивать свою точку зрения по всем вопросам, касающимся жизни и деятельности первичной профсоюзной организации, профсоюза, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях выборных органов;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзные конференции и съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания;
- получать полную информацию о работе первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете, профсоюзных органов и профсоюза в целом, принимать участие в контроле и оценке их деятельности;
- на защиту в случае расторжения трудового договора (контракта) по инициативе администрации;
- лично участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении вопроса о его деятельности и поведении;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления в первичную профсоюзную организацию, где он состоит на учете.

3.4.2. Член профсоюза обязан:

- выполнять Положение о первичной профсоюзной организации техникума, решения и поручения первичной профсоюзной организации;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором и соглашениями;
- принимать участие в работе собраний своей первичной профсоюзной организации, в случае избрания делегатом — в работе конференции, съезда;
- не совершать действия (бездействия), ущемляющие интересы, снижающие авторитет и наносящие ущерб профсоюзу;
- проявлять солидарность, поддерживать коллективные действия, проводимые профсоюзом, территориальной и первичной профсоюзными организациями;
- в установленном порядке ежемесячно уплачивать членские взносы.

3.5. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза.

3.6. Профсоюзное членство сохраняется:

- за временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации, другими уважительными причинами, препятствующими трудовой деятельности;
- за временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей;
- за призванными на действительную военную службу;
- за неработающими пенсионерами, которые по состоянию здоровья или по возрасту прекратили работу.

3.7. За активную работу в профсоюзе член профсоюза может быть отмечен моральными и материальными формами поощрения.

3.8. Профсоюзное членство прекращается в случае выхода или исключения из профсоюза.

3.9. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюза могут быть применены воздействия или взыскания: предупреждение, выговор, лишение права пользоваться льготами, предоставляемыми первичной профсоюзной организацией и, как крайняя мера, - исключение из профсоюза.

Вопрос о приеме исключенного из профсоюза может быть рассмотрен, но не ранее, чем через год.

3.10. Вопрос о применении меры воздействия или взыскания к члену профсоюза решается на собрании первичной профсоюзной организации, а также на заседании профсоюзного комитета с последующим информированием членов профсоюза организации, где член профсоюза состоит на учете.

Вопрос о привлечении к ответственности члена выборного профсоюзного органа решается на заседании профсоюзного комитета, членом которого он является, с учетом мнения первичной профсоюзной организации, где он состоит на учете. О принятом решении сообщается в первичную профсоюзную организацию.

3.11. Решение об исключении из профсоюза или наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии.

В случае неявки члена профсоюза без уважительных причин профсоюзное собрание, заседание профсоюзного комитета вправе решать вопрос без его отсутствия.

3.12. Решение о наложении взыскания или исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов профсоюза, присутствующих на собрании или членов выборного профсоюзного органа при наличии кворума.

3.13. Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение о его наказании в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более месяца, а в случае истребования дополнительных материалов, не более двух

месяцев со дня поступления, и вправе изменить или отменить меру взыскания, уведомив о принятом решении профсоюзную организацию, наложившую взыскание.

3.14. Член профсоюза, исключенный или выбывший из профсоюза, не имеет права на профсоюзную защиту и имущество профсоюза, сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

IV. Структура и руководящие органы первичной профсоюзной организации

4.1. Структура первичной профсоюзной организации определяется ею самостоятельно. Она может включать в себя профсоюзные группы и другие структурные звенья профсоюза.

4.2. Для первичной профсоюзной организации:

- высшим руководящим органом является профсоюзное собрание или конференция;

- постоянно действующим руководящим коллегиальным органом является профсоюзный комитет;

- руководящим исполнительным единоличным органом является председатель первичной профсоюзной организации.

Все вышеперечисленные органы регулярно отчитываются перед членами профсоюза.

4.3. Выборы членов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием.

Избранными считаются кандидатуры, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и не менее 51% голосов от числа принявших участие в голосовании на собрании.

4.4. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание, которое:

- заслушивает отчёты о работе профсоюзного комитета, о выполнении решений собраний первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности, даёт оценку их работы;

- определяет направления работы своей организации;

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации, вносит изменения и дополнения в него;

- принимает решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации;

- утверждает структуру первичной профсоюзной организации, определяет необходимость избрания и принципы формирования выборных профсоюзных органов для текущей работы, избирает их, определяет их функции, структуру;

- избирает председателя первичной профсоюзной организации;

- избирает казначея профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

- избирает заместителей председателя первичной профсоюзной организации или передает это право профсоюзному комитету;

- выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норм представительства;

- определяет сроки проведения собраний, сроки и формы отчётности;

- может передавать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год, о чём объявляется не позднее, чем за 15 дней до установленного срока.

4.6. В период между собраниями постоянно действующим руководящим коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет (далее профком), который:

- организует работу первичной профсоюзной организации;
- принимает необходимые меры для реализации решений съездов Профсоюза и положений Устава Федерации независимых профсоюзов России, выполнение решений Пленумов Центрального комитета, Постановлений и решений Федерации, крайкома профсоюза территориальной организации;
- ведет консультации и переговоры с работодателем по вопросам трудовых отношений, обеспечения занятости, роста профессионального мастерства, отдыха и досуга, охраны труда и здоровья, работающих и студентов;
- разрабатывает и вносит на рассмотрение администрации предложения по повышению уровня жизни работников и членов их семей, организации качественного обучения студентов, подготовки специалистов, развитие учебно-материальной базы учебного заведения;
- представляет интересы членов профсоюза, ведет переговоры и заключает коллективный договор от имени представляемых работников и обучающихся, подписывает его и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет представительство интересов членов профсоюза в комиссиях по трудовым спорам, судах и примирительно-арбитражных органах при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров (конфликтов);
- заслушивает отчеты представителей администрации по вопросам труда и социального развития, заработной платы, требует устранения выявленных нарушений и недостатков;
- контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм по охране и гигиене труда, техники безопасности и охране окружающей природной среды;
- участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний и других комиссий в соответствии с действующим законодательством об охране труда;
- создает совместно с работодателем комитет (комиссию) по охране труда и входит в его (ее) состав на паритетных началах;
- участвует на паритетных началах в работе комиссии по социальному страхованию для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию, проведением оздоровительных мероприятий;
- совместно с работодателем организует отдых и оздоровление детей в летний и зимний период;
- содействует развитию физической культуры и спорта, проведению спортивно-массовой работы среди работников и студентов, участию в спортивных соревнованиях города и области;
- проводит культурно-воспитательную работу среди молодежи, в организации КВН, смотров-конкурсов, развитии художественной самодеятельности и творчества молодежи;
- оказывает помощь в работе Совета ветеранов войны, труда и учебного заведения;
- создает условия членам профсоюза в равной мере пользоваться правами, предоставленными Уставом профсоюза;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, реализации критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирует первичную профсоюзную организацию об их выполнении;
- вносит изменения в структуру первичной профсоюзной организации и в Положение о первичной профсоюзной организации с последующим информированием

профсоюзной организации;

- принимает решение о созыве профсоюзного собрания (конференции);
- утверждает профсоюзный бюджет (смету) первичной профсоюзной организации. решает самостоятельно вопросы по расходованию бюджета, информирует по этим вопросам профсоюзное собрание;
- оказывает материальную помощь членам профсоюза;
- своевременно и в установленном размере выполняет финансовые обязательства перед Профсоюзом;
- решает вопросы об объединении работающих и обучающихся членов профсоюза в единую первичную профсоюзную организацию;
- ежегодно отчитывается перед членами профсоюзной организации;
- организует учёт членов профсоюза;
- в соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа представляет своевременно статистические и финансовые отчёты по установленной форме;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и вопросах приёма на работу и увольнения, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников и обучающихся по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;
- рассматривает по представлению администрации распределение учебной нагрузки на новый учебный год, производит согласование расписаний занятий, тарификации педагогических кадров;
- производит согласование инструкций по охране труда и должностных инструкций работников и сотрудников;
- рассматривает и заслушивает результаты проверки ведения личных дел, трудовых книжек, наличие санитарных медицинских книжек;
- производит согласование графика отпусков работников и сотрудников учебного заведения;
- осуществляет общественный контроль по организации питания сотрудников и студентов, санитарное состояние столовой и других организационных вопросов в улучшении питания;
- осуществляет общественный контроль за санитарным состоянием учебных аудиторий и лабораторий и других помещений учебного заведения с составлением актов и требует принятия необходимых мер улучшения работы по наведению порядка, поддержания чистоты и создания нормальных санитарных норм;
- разрабатывает и утверждает годовые или месячные планы работы профсоюзной организации и профсоюзного комитета и осуществляет контроль за их выполнением;
- делопроизводство ведется на основании номенклатуры дел профсоюзного комитета, ответственного за ведение документации определяет и утверждает профсоюзный комитет;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему профсоюзным собранием.

4.7. Заседание профсоюзного комитета проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в месяц.

4.8. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои права и полномочия для ведения текущей работы председателю первичной профсоюзной организации с последующим информированием о принятых между заседаниями профсоюзного комитета решениях.

4.9. Председатель первичной профсоюзной организации, являясь полномочным представителем первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета:

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет интересы и ведет переговоры с работодателем учебного заведения, с органами государственной власти, с общественными и иными

организациями, учреждениями по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью,

- распоряжается имуществом и денежными средствами организации, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, определенных профкомом;

- выдает доверенности, подписывает от имени первичной профсоюзной организации все документы;

- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;

- несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчислений;

- осуществляет руководство в целом профсоюзным комитетом, студенческим профсоюзом учебного заведения, определяет обязанности своим заместителям и утверждает и контролирует их исполнение;

- ведет прием по личным вопросам сотрудников и студентов, при необходимости информирует работодателя и его заместителей;

- выполняет другие функции, делегированные ему профсоюзным комитетом.

Решение о сроках проведения выборов профсоюзного органа и других структурных единиц профсоюзной организации принимает профсоюзный комитет или может быть определено вышестоящим профсоюзным органом.

4.11. Профсоюзные группы образуются по решению профсоюзного комитета (профкома) внутри первичной профсоюзной организации. Возглавляет профсоюзную группу профгруппорг, который избирается на собрании профгруппы и действует на основании Положения, утвержденного профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

V. Взаимоотношения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с работодателем учебного заведения и с другими органами управления, организациями и учреждениями.

5.1. Профком первичной профсоюзной организации строит свои взаимоотношения с работодателем учебного заведения, с органами управления, организациями и учреждениями на принципах социального партнерства.

В этих целях профсоюзный комитет (профком):

- обеспечивает выдвижение своих представителей в органы управления, учреждения, организации и предприятия, в комиссии по рассмотрению трудовых споров и другие совместные комиссии, создаваемые работодателем и первичной профсоюзной организации;

- проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива и учебного заведения вопросов и координации общих усилий по их решению;

- при необходимости вносит предложения работодателю о принятии документов, регулирующих вопросы труда и социально-экономических отношений, в том числе по обеспеченнее занятости, заключению нового коллективного договора, улучшению условия труда и жилищно-бытовых условий работников;

- принимает решения по вопросам, переданных ему на согласование, выражает мотивированное мнение в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными актами законодательства РФ;

- требует отмены решений и изданных в учебном заведении документов, если они изданы с нарушением законодательства, ущемляют права и интересы членов профсоюза, первичной профсоюзной организации в целом или ее выборных органов;

- в пределах предоставленных полномочий решает или обсуждает вопросы, делегированные ему профсоюзной организацией или трудовым коллективом.

5.2. При возникновении разногласий между профсоюзным комитетом и работодателем для принятия окончательного решения профком может созывать совместное профсоюзное собрание и трудового коллектива, если это не противоречит Уставу или коллективному договору учебного заведения.

VI. Денежные средства и имущество первичной профсоюзной организации.

6.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, которое выделено работодателем в соответствии со ст. 28 Федерального Закона РФ от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях деятельности», в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

6.2. Источниками финансирования средств первичной профсоюзной организации являются:

- вступительные и членские взносы.

6.3. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

- члены профсоюза, работающие и студенты уплачивают 1% месячного заработка, стипендии, но не менее 10 рублей;

- члены профсоюза - пенсионеры, временно прекратившие работу, воспитывающие детей, безработные, уплачивают членские взносы в размере, установленном постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.4. Вступительный взнос уплачивается в размере месячного членского взноса.

6.5. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по заявлению члена профсоюза через бухгалтерию, установленном коллективным договором или наличными по ведомости.

6.6. Первичная профсоюзная организация имеет свою печать.

6.8. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов профсоюза.

VII. Реорганизация, ликвидация, прекращение деятельности первичной профсоюзной организации.

7.1. Реорганизация, ликвидация, прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется в порядке предусмотренном Гражданским Кодексом РФ, Федеральными Законами «О некоммерческих объединениях», «Об общественных объединениях», «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового Кодекса РФ и в соответствии с настоящим Положением и Уставом Профсоюза.

7.2. Решение о реорганизации, ликвидации, прекращения деятельности первичной профсоюзной организации принимается собранием членов профсоюза данной первичной профсоюзной организации.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума.

7.3. О прекращении деятельности первичной профсоюзной организации сообщается территориальной организации профсоюза трудящихся. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации, собрание назначает ликвидационную комиссию, в которую в обязательном порядке входят представители профсоюзного комитета, ревизионной комиссии крайкома профсоюза.

7.4. Помещение и имущество профсоюзного комитета передаются работодателю после проведения всех расчетов, платежей, оставшиеся денежные средства передаются профсоюзу по акту.